

УТВЕРЖДАЮ

ООО «КАСТОР МЕНЕЖМЕНТ»

(наименование организации)

Генеральный директор

(должность)

Ю.В. Титаренко

(подпись)

(И.О. Фамилия)

« 28 » июня 2024 г.

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Москва, 2024

## **Введение**

Настоящая политика в области устойчивого развития определяет позицию ООО «Кастор Менеджмент» и всех его дочерних обществ по вопросам устойчивого развития, устанавливает принципы, цели и ключевые задачи в области устойчивого развития. Компания стремится к интеграции основополагающих принципов ООН в области устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы в целях неизменного повышения уровня производственной безопасности, социальной ответственности и эффективности корпоративного управления.

Компания поставила цель по снижению углеродной интенсивности производимой продукции, поддерживать высокие стандарты в области производственной безопасности, направленные на соответствие требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон;

Все работники ООО «Кастор Менеджмент» и его дочерних обществ должны быть ознакомлены с Политикой и руководствоваться ею в своей трудовой деятельности.

## **Заинтересованные стороны**

ООО «Кастор Менеджмент» и его дочерние общества взаимодействуют с широким кругом заинтересованных сторон, в число которых входят следующие основные группы:

- работники;
- акционеры;
- законодательные и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления;
- общество;
- клиенты;
- поставщики и подрядчики.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на следующих принципах:

- партнерство и ответственность;
- баланс интересов, уважение позиций;
- объединение усилий для достижения долгосрочных социально-экономических и экологических целей развития регионов присутствия.

Принципы в области устойчивого развития

ООО «Кастор Менеджмент» и его дочерние общества руководствуются следующими принципами в области устойчивого развития.

- Безусловное соблюдение национального законодательства и международных

соглашений.

- Учет особенностей регионов присутствия.
- Безусловное соблюдение прав человека.
- Ответственное отношение к окружающей среде.
- Информационная открытость и прозрачность.
- Соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон

## **Цели и задачи в области устойчивого развития**

### **1. Эффективная система корпоративного управления**

Основные задачи:

- Непрерывное совершенствование системы управления в области устойчивого развития в соответствии с лучшими практиками.
- Адаптация структуры корпоративного управления к решению задач в области устойчивого развития.
- Учет принципов, целей и задач устойчивого развития при принятии управленческих решений, текущем и стратегическом планировании.
- Определение приоритетных направлений разработки корпоративных программ и инициатив в области устойчивого развития и оценка их эффективности.
- Обеспечение высокой менеджмента в управление в области устойчивого развития.

### **2. Экономическая устойчивость и развитие**

Основные задачи:

- Управление рисками устойчивого развития.
- Развитие бизнеса с учетом возможностей и задач в области устойчивого развития.
- Внедрение инноваций.
- Гибкая адаптация к изменениям внешней среды.
- Рациональное использование природных, трудовых и финансовых ресурсов.
- Повышение эффективности и надежности производства и бизнес-процессов.
- Управление цепочкой поставок на основе принципов устойчивого развития.

### **3. Этичное ведение бизнеса**

Основные задачи:

- Построение и поддержание устойчивых и конструктивных взаимоотношений со всеми заинтересованными сторонами.
- Предотвращение нарушения прав человека.
- Предупреждение и противодействие коррупции.
- Предотвращение ситуаций конфликта интересов.
- Развитие корпоративной культуры.
- Обеспечение конкурентного и прозрачного выбора поставщиков и подрядчиков.
- Защита конфиденциальной информации

### **4. Обеспечение экологической безопасности**

Основные задачи:

- Использование наилучших доступных технологий.
- Непрерывное улучшение характеристик воздействия деятельности, продукции и услуг на

окружающую среду.

- Продвижение корпоративной экологической культуры среди работников и контрагентов

## **5. Высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда**

Основные задачи:

- Использование лучших отраслевых практик.
- Повышение надежности производственных процессов и оборудования.
- Развитие культуры безопасности среди работников ООО «Кастор Менеджмент» и его дочерних обществ, подрядных организаций.
- Реализация мер по недопущению травматизма среди работников ООО «Кастор Менеджмент» и его дочерних обществ, подрядных организаций.
- Реализация мер, направленных на охрану здоровья работников.
- Обеспечение высокой готовности к ликвидации аварийных ситуаций и их последствий.

## **6. Достойные условия труда**

Основные задачи:

- Обеспечение справедливого вознаграждения работникам в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.
- Предоставление социальной поддержки работникам и членам их семей.
- Недопущение любых проявлений дискриминации или нетерпимости.
- Содействие позитивному моральному климату на рабочем месте.
- Обеспечение приоритета местных работников при найме.
- Обеспечение равенства возможностей и вовлеченности работников.
- Обеспечение условий для повышения квалификации и переподготовки

## **7. Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия**

Основные задачи:

- Обеспечение безопасности и высокого качества продукции.
- Уплата налогов в полном объеме.
- Реализация внешних социальных программ, разработанных на основе диалога и обратной связи от заинтересованных сторон.
- Поддержка местных инициатив, направленных на решение актуальных задач.
- Вовлечение работников и внешних заинтересованных сторон в благотворительные инициативы

### **Основания для внесения изменений в политику**

Настоящая политика подлежит регулярному пересмотру и, при необходимости, актуализации в соответствии с приоритетами деятельности ООО «Кастор Менеджмент» и его дочерних обществ, а также ожиданиями заинтересованных сторон.